

## Kebijakan Lingkungan Kerja yang Menghargai Keberagaman, Kesetaraan dan Inklusi di Pertamina Hulu Energi

Pertamina Hulu Energi berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang lebih inklusif dan produktif bagi Perwira Pertamina Hulu Energi untuk mendorong keberlanjutan perusahaan.

Untuk memenuhi hal tersebut, Direksi dan seluruh Perwira Pertamina Hulu Energi berkomitmen untuk,

### A. Bebas Diskriminasi

Tidak melakukan pembedaan perlakuan, pengecualian, atau preferensi yang dibuat berdasarkan etnis, ras, kebangsaan, warna kulit, agama, jenis kelamin, usia, disabilitas yang menyebabkan seseorang atau kelompok orang terdiskriminasi dalam aktivitas Perusahaan yang meliputi namun tidak terbatas pada rekrutmen dan seleksi, penilaian kinerja, pelatihan dan pengembangan, pengupahan dan pemberian manfaat, promosi/demosi, serta dalam interaksi sosial di lingkungan kerja. (Ref: ILO Convention No. 111 tentang Discrimination In Employment & Occupation)

### B. Bebas Kekerasan & Pelecehan

Tidak melakukan serangkaian perilaku dan praktik yang tidak dapat diterima, atau ancaman, yang dapat terjadi sekali atau berkali-kali, dengan tujuan, atau mengakibatkan atau kemungkinan akan mengakibatkan kerugian fisik, psikologis, nama baik, kehormatan, seksual atau ekonomi, termasuk di dalamnya kekerasan dan pelecehan berdasarkan gender yang tidak dikehendaki dalam bentuk fisik, verbal, non-verbal, visual, maupun emosional yang membuat seseorang merasa terintimidasi, terhina, tersinggung, direndahkan, atau dipermalukan. (Ref: ILO Convention No. 190 tentang Violence & Harassment in The World of Work)

Seluruh Perwira Pertamina Hulu Energi berkewajiban melaporkan tindakan diskriminasi, kekerasan, dan pelecehan sebagaimana dijelaskan di atas yang terjadi di lingkungan kerja melalui jalur-jalur pelaporan yang telah disediakan. Segala tindakan diskriminasi, kekerasan, dan pelecehan akan ditindaklanjuti dan diberikan sanksi sesuai dengan ketentuan Perusahaan yang berlaku dengan sanksi maksimum berupa PHK.

Manajemen Pertamina Hulu Energi sebagai Subholding Upstream dari Pertamina Group beserta Manajemen Anak Perusahaan / Afiliasi bertanggung jawab untuk memberikan keteladanan, mensosialisasikan, dan menerapkan Kebijakan Lingkungan Kerja yang Menghargai Keberagaman, Kesetaraan dan Inklusi yang bebas diskriminasi, kekerasan dan pelecehan ini serta menerapkannya kepada pekerja, mitra, pelanggan, dan seluruh pemangku kepentingan di lingkungan Subholding Upstream.

Jakarta, 11 Juni 2024  
Direktur Utama,

**SIGNED**

Chalid Said Salim

